ECONET SRL

COMPANY PROFILE

Presentazione aziendale e Politiche

ECONET SRL
08/01/2024

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Econet s.r.l. nasce nel 1986 all'alba dell'attuazione del primo impianto normativo italiano in campo ambientale L. 915/82, con la missione di soddisfare le esigenze degli enti pubblici e privati in campo dello smaltimento prima dei rifiuti urbani e ospedalieri, poi di quelli industriali.

Econet srl consolida le prime commesse pubbliche e private, sia in campo di rifiuti urbani che di quelli sanitari, e si specializza sempre di più nei servizi alle industrie rinforzando il proprio parco attrezzature specializzate quali autospurghi, container scarrabili, autogru ma il settore che le da più riconoscimento in campo commerciale è quello dell'assistenza clienti e delle consulenze ambientali strutturandosi per gestire la "contabilità ambientale dei produttori di rifiuti".

Nel 1994 la Econet S.r.l. inizia l'attività di bonifica amianto prima su manufatti in matrice compatta, specializzandosi poi nelle bonifiche di amianto friabile e nelle ricoperture industriali.

Nel 1996 inizia la vera rivoluzione aziendale con l'apertura del centro di stoccaggio trattamento, di rifiuti presso il sito di Viterbo, Strada Poggino n.5.

Tale impianto (poi ECONET srl) crescerà sia come superficie che come tecnologie ed autorizzazioni acquisite, fino a diventare una delle piattaforme di riferimento per il trattamento dei rifiuti speciali del centro Italia.

Nell'ormai vasto panorama dei player ambientali, Econet intuisce che il mantenimento della leadership del mercato la si poteva mantenere mediante l'adesione volontaria a sistemi di gestione della qualità, pertanto si certifica nel 2003 ISO 14001, nel 2004 si certifica ISO 9001 ed ottiene la certificazione più ambita la EMAS.

I crescenti volumi di rifiuti gestiti da Econet srl, impongono di allargare gli orizzonti oltre confine con le prime esportazioni transfrontaliere avviate nel 2000.

Con l'ottenimento della qualificazione SOA OG12 e l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nella categoria 9, Econet intraprende le attività di bonifiche dei siti contaminati quali ex discariche, impianti petroliferi e terreni contaminati in genere.

La crescente richiesta in ambito delle manutenzioni industriali spinge l'azienda a formare nel 2012 il personale ed a qualificarsi nell'ambito delle lavorazioni in ambienti confinati (D.P.R.177).

Nel 2015 ottiene la qualificazione SOA OG1. Nel 14/05/2015 la Econet s.r.l. ha inoltrato alla Prefettura di Roma la domanda d'iscrizione alla White List.

La Econet s.r.l. ha adottato un sistema di gestione della sicurezza adeguandosi al ISO 45001:2018.

Oggi l'Azienda, forte di una esperienza trentennale, si pone quale partner dell'industria Italiana, come prestatore di servizi ambientali a 360 gradi che vanno a supportare le attività produttive in un delicato ambito quale quello ambientale.

I campi d'intervento sotto descritti sintetizzano i servizi che attualmente l'azienda offre ai clienti pubblici, privati, nazionali ed esteri.

Dove siamo

La società si trova a Viterbo, nella Zona Industriale Poggino alla periferia Nord di Viterbo, in confluenza della Via Cassia e dello snodo con la superstrada Civitavecchia – Terni.

Chi Siamo

La Econet srl dispone lavoratrici e lavoratori con qualifiche adeguate alle mansioni ed alle competenze, regolarmente assunto secondo il contratto nazionale dell'igiene urbana, adeguatamente formato, informato e con esperienza ultradecennale.

Cosa facciamo

Raccolta e trasporto rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non pericolosi e in ADR; autospurghi; interventi in luoghi confinati (D.P.R.177/2011); raccolta differenziata; noleggio cassoni e cisterne scarrabili; noleggio wc chimici; notifiche transfrontaliere rifiuti (1013/2006/Ce) di rifiuti pericolosi e non in ambito UE; manutenzione fosse biologiche e impianti fognari; bonifiche (amianto, terreni, cisterne, serbatoi, gas free); ricoperture e demolizioni industriali; global service ambientale; assistenza clienti, formazione e consulenze ambientali; certificazioni analitiche; dichiarazioni rifiuti annuali (MUD); registri di carico/scarico; MUD.

DATA: 08/01/2024

SCHEDA RIASSUNTIVA

Ragione sociale e natura giuridica: ECONET S.R.L. Unipersonale

Sede Legale: *Via Montevideo n. 18- 00198 Roma*
Uffici: *Strada Rinaldone n. 5 – 01100 Viterbo*
Tel. 0761/354232 Fax 0761/275606
e-mail: info@econet.eu PEC: SOCIETAECONET@LEGALMAIL.IT
Sito Internet: www.econet.eu

Iscrizione R.E.A.: c/o C.C.I.A.A. di Roma – n. 1301891 dal 09/05/2011;
Iscrizione Reg. Imprese: c/o C.C.I.A.A. di Roma - n.01238680563 ;
Posizione assicurativa: c/o INAIL sede di Roma - n. 3911026;
Posizione contributiva: c/o INPS di Viterbo - n. 9201417307;
Partita I.V.A. e Codice Fiscale: n. 01238680563;
Capitale Sociale: Euro 119.000,00 i.v.;
Iscrizione Albo Trasportatori c/ terzi: n. RMT5824180J;
Iscrizione Albo Nazionale Imprese Gestione Rifiuti:
n. RM00691 per la:

- *categoria 1 classe D;*
- *categoria 4 classe C;*
- *categoria 5 classe C;*
- *categoria 9 classe D;*
- *categoria 10A classe C;*
- *categoria 10B classe D;*
- *categoria 8 classe B.*

Partecipazioni: 49,59% di ECONET s.r.l. impianto di trattamento rifiuti pericolosi sito in Viterbo, autorizzato dalla Regione Lazio con Determinazione n. B0199 del 30/01/2009 e successiva Determinazione n. G06070 del 11/05/2017.
In possesso di:

- *Certificazione Sistema di gestione della Qualità ISO 9001:2015 ;*
- *Certificazione Sistema di gestione Ambientale ISO 14001:2015 ;*
- *Certificazione di Gestione salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001:2018;*
- *Sistema di gestione ambientale Reg. n. IT000202 e smi EMAS*
- *Certificazione SOA cat OG12 classe III bis cat OG1 classe I*

Organico medio per l'anno 2022: 27,96
Faturato ultimi 3 anni:

- *2022 10.133.064,00 €*
- *2021 10.815.898,00 €*
- *2020 9.353.985,00 €*

POLITICA PER L'AMBIENTE – LA QUALITA' – LA SICUREZZA

A valle di un percorso di crescita partito nel 2004, ECONET adotta Sistema di Gestione della Qualità certificato ISO 9001, , un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 – EMAS ed un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro certificato ISO 45001.

La Direzione, attraverso questo documento, intende definire e comunicare a tutto il personale gli obiettivi che intende perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti ed infortuni sulla sicurezza, per la salvaguardia della salute dei propri lavoratori, della protezione da reati ambientali e riduzione degli impatti derivanti dalle attività esercite orientando il proprio business verso il **Miglioramento Continuo** dei propri processi e delle proprie prestazioni, senza trascurare la soddisfazione dei clienti.

A tal fine, ECONET adotta il seguente documento di Politica Aziendale fondata su principi di:

- Conformità, intesa come rispetto degli obblighi normativi applicabili nonché degli altri requisiti che l'organizzazione sottoscriva, sia specifici di settore che ambientali, di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle aspettative dei Clienti;
- Prevenzione di incidenti, infortuni e malattie sul lavoro e degli impatti ambientali connessi con le proprie attività e che possano coinvolgere i propri collaboratori interni ed esterni;
- Affidabilità nel rispetto delle condizioni contrattuali e degli impegni presi nei confronti dei clienti, dei lavoratori e delle parti interessate;
- Serietà nella continuità del servizio erogato e degli interventi di assistenza erogati.

Per tale motivo ECONET si pone i seguenti obiettivi generali:

1. Pianificare e monitorare le azioni per affrontare rischi ed opportunità in riferimento all'analisi del contesto dell'Organizzazione, all'identificazione dei fattori esterni ed interni rilevanti, alle esigenze ed aspettative delle parti interessate ed agli obiettivi formulati;
2. Impegnarsi nell'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia per il soddisfacimento dei requisiti del sistema, nel rispetto della salvaguardia ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori e della qualità dei servizi e della sostenibilità delle attività svolte; andando così a realizzare un servizio di qualità, affidabile, sicuro, puntuale e flessibile;
3. Perseguire gli obiettivi strategici di sostenibilità europei e nazionali guardando all'Economia Circolare, al Recupero, all'End of Waste e alle Best Available Tecnologies applicabili;
4. Ottimizzare la gestione tecnico-organizzativa delle proprie attività;
5. Utilizzare una struttura operativa formata da personale qualificato con esperienza specifica nei diversi settori e definire programmi di formazione e addestramento in grado di accrescere le competenze, le capacità e la professionalità del personale;
6. Contenere l'impatto acustico e atmosferico nonché i rischi associati ai propri mezzi mediante un rinnovo progressivo del parco automezzi ed attrezzature;
7. Ridurre il rischio di esposizione amianto sia dei propri lavoratori sia dell'ambiente circostante attraverso una gestione ottimale dei cantieri di bonifica;
8. Promuovere azioni di prevenzione e riduzione degli impatti ambientali generati dalle proprie attività (con azioni volte a prevenire l'inquinamento) ed i rischi per la sicurezza dei lavoratori;
9. Ridurre al minimo i rischi e gli infortuni durante il trasporto e nelle relative attività di carico e scarico, promuovendo i principi di sicurezza basata sul comportamento;

10. Prevenire le difformità, incoraggiare la segnalazione di ogni mancato incidente ed osservazione sui rischi potenziali al fine di identificare aree di miglioramento e impegnarsi a fornire immediato riscontro al personale.
11. Promozione del dialogo e del confronto con tutti i portatori d'interesse interni ed esterni (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze, esigenze ed aspettative attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

ECONET si impegna infine:

12. ad attuare, mantenere attiva e diffondere la presente Politica Integrata comunicandola a tutto il personale e ad adottare le iniziative necessarie per l'implementazione ed il monitoraggio della stessa, attraverso un sistema di indicatori per la valutazione delle proprie performance;
13. a garantire che venga messo in atto e mantenuto attivo un efficace Sistema di Gestione Integrato;
14. a definire gli obiettivi in tema di Qualità, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Sicurezza e a monitorarne lo stato di avanzamento.

La presente Politica è distribuita a tutto il personale che lavora per ECONET, è disponibile a tutte le parti interessate e rivista periodicamente per garantire che rimanga pertinente e adeguata alle proprie attività.

APPROVAZIONE

AMMINISTRATORE UNICO

DATA: 08/01/2024

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

ECONET SRL si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, coerentemente con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite.

ECONET SRL dichiara in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile

ECONET SRL si impegna a realizzare, sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di genere conforme ai requisiti della prassi UNI PdR 125:2022 e di migliorarne costantemente l'efficacia.

ECONET SRL esprime il proprio impegno rispetto alle politiche di genere tenendo conto del proprio settore e della propria specificità produttiva dove, non sempre, per alcune mansioni (es.autista, operaio, addetto movimentazione rifiuti) è possibile avere ruolo decisivo sulla preferenza di genere.

L'Alta Direzione dà evidenza del proprio impegno nello sviluppo e nel miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità:

- formulando ed adottando la presente politica generale per la Parità di genere e quelle specifiche di seguito riportate;
- individuando gli obiettivi per la parità di genere;
- istituendo, per conseguire questi obiettivi, un Comitato Guida, bilanciato per genere;
- attuando, di concerto con il Comitato Guida, il Piano Strategico in cui vengono definiti obiettivi chiari, misurabili e monitorati nel loro perseguimento nel corso dell'attività e gestiti a consuntivo tramite appositi Indicatori;
- verificando, almeno annualmente, la dinamica del Sistema di Gestione attraverso un Riesame Periodico, di concerto con il Comitato Guida, al fine di individuare tempestivamente gli interventi correttivi, preventivi e migliorativi necessari a garantire efficacia ed efficienza del sistema e di pianificarne il costante miglioramento;
- garantendo la disponibilità delle risorse necessarie;
- garantendo piani di formazione almeno annuali, anche individuali, riunioni periodiche, colloqui, somministrazione di questionari affinchè il personale sia consapevole della rilevanza e dell'importanza delle proprie attività e sia parte attiva al processo;
- elaborando piani della comunicazione interna ed esterna per il coinvolgimento degli stakeholders;
- istituendo un canale di ricezione di segnalazioni anche anonime
- approvando il Codice Antimolestie e le regole per gestire reclami, reati o segnalazioni

Selezione ed Assunzione

ECONET SRL si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia, delle competenze, esperienze, capacità e soft skill nella scelta delle migliori candidature e per tale motivo adotta piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità che possano portare valore aggiunto e nuovo impulso all'azienda. L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare, ove possibile ed in relazione al settore di appartenenza, un bilanciamento di genere

Gestione della carriera

La crescita professionale è dettagliata in standard trasparenti e coerenti per le varie funzioni aziendali ed il più possibile oggettivi. Su tale tematiche, sono previsti momenti formativi diretti a tutti i lavoratori volti a comunicare tali criteri ed a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche.

L'ambiente lavorativo deve assicurare la possibilità a tutte le persone di esprimersi liberamente, deve diffondere una cultura inclusiva e rispettosa del genere che valorizzi il linguaggio neutrale e privo di pregiudizi (bias) anche negli atteggiamenti quotidiani e che faccia percepire in modo nitido pari opportunità nel percorso di carriera di ciascun individuo

Equità salariale

ECONET SRL si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere. Gli interventi retributivi periodici ed i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità, sempre nel rispetto del contratto collettivo applicabile.

ECONET SRL si impegna ad informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare che, per cultura aziendale, considerano le esigenze delle persone di ogni genere.

ECONET SRL, in particolare, si impegna a incrementare i KPI PDR125 relativi sia alla % donne in organizzazione sulla totalità dell'organico sia alla % di differenza restributiva per medesimo livello inquadramentale per genere a parità di competenze

Genitorialità e cura

ECONET SRL sostiene tale politica mediante i seguenti principi ed atteggiamenti:

- → la maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento;
- → la maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita;
- → il congedo di paternità viene promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- → i rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento;

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

ECONET SRL si pone l'obiettivo di valutare e adottare misure per la conciliazione vita-lavoro per tutto il personale attraverso forme di flessibilità a chi ne faccia richiesta, compatibilmente con le posizioni ed aree di business aziendali. In particolare:

- → valuta di concedere maggiore flessibilità come consentire il lavoro part-time a chi ne faccia richiesta;
- → offre flessibilità di orario, comunicando le proprie regole e procedure semplici ed accessibili per usufruirne;
- → garantisce che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale e che non interferiscano con essa;
- → garantisce, attraverso l'organizzazione di riunioni di lavoro suddivise per gruppi di lavoro, che alle stesse possano partecipare anche i lavoratori e le lavoratrici a part-time e con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc.

Prevenzione abusi e molestie

ECONET SRL si impegna a prevenire qualsiasi forma di molestia e abuso nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani e con l'approvazione del Codice Antimolestie.
ECONET SRL, all'interno del proprio sistema di gestione, ha individuato:

- → ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale, (molestie) anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul lavoro o adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie;
- → previsto una formazione specifica a tutti i livelli;
- → garantito un canale di segnalazione anonimo;
- → individuato un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati ed alla loro gestione, anche agendo in termini di sanzioni disciplinari, riservandosi nei casi gravi il ricorso alle Autorità preposte;
- → verificato presso i dipendenti se si siano verificati episodi di turbamento o disagio e, comunque, atteggiamenti molesti con tali intendendosi quelli definiti in modo puntuale ed esteso come tali dalla Convenzione 190;
- → valutato gli stessi ambienti di lavoro in ottica di genere.

Comunicazione

La politica generale sulla parità di genere e le politiche specifiche sono comunicate all'interno dell'organizzazione e pubblicate sul sito internet aziendale per tutte le parti interessate coinvolte per condividere la propria missione ed i propri valori in riferimento al tema.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- → utilizzando la sezione disponibile sul sito internet www.econet.eu
- → con consegna mano al Comitato Guida (CG);
- → utilizzando il canale ufficiale mail

Il Comitato Guida intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami registrati.

APPROVAZIONE

AMMINISTRATORE UNICO

DATA: 08/01/2024

APPROVAZIONE COMITATO GUIDA